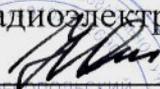


ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»

Рассмотрено и одобрено
на заседании
педагогического совета
протокол № 16
«24» февраля 2016 г.

Утверждаю
директор ГБПОУ РК
«Симферопольский колледж
радиоэлектроники»
 О.Ф. Касперова
«25» февраля 2016 г.



Отчет
по результатам самообследования
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж радиоэлектроники»
за 2014-2015 учебный год по состоянию на 1 апреля

Оглавление

Стр.

Введение

- 1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**
 - 2 Система управления колледжем. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**
 - 3 Показатели деятельности колледжа**
 - 4 Структура подготовки специалистов**
 - 4.1 Структура подготовки специалистов
 - 4.2 Динамика плана приема абитуриентов в колледж
 - 4.3 Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа
 - 5 Содержание подготовки выпускников**
 - 5.1 Анализ основных профессиональных образовательных программ и программ учебных дисциплин
 - 5.2 Организация учебного процесса
 - 5.3 Организация и проведение производственной (профессиональной) практики студентов
 - 6 Качество подготовки выпускников**
 - 6.1 Мониторинг качества знаний
 - 6.2 Итоговая аттестация обучающихся
 - 7 Условия реализации образовательных программ**
 - 7.1 Кадровое обеспечение
 - 7.2 Библиотечно-информационное обеспечение
 - 7.3 Учебно-методическое обеспечение
 - 7.4 Информатизация образовательного процесса
 - 7.5 Материально-техническая оснащенность образовательного процесса
 - 7.6 Финансовое обеспечение
 - 8 Социальное партнерство**
 - 9 Воспитательная работа, социальная поддержка студентов**
- Заключение**
- Приложения**

Введение

Основание для самообследования:

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»; Положение о самообследовании ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию колледжа;
- организацию и проведение самообследования;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления колледжа, содержания и качества подготовки студентов, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности колледжа, установленных Министерством образования и науки Российской Федерации (Приказ Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»).

1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Техникум был создан в 1964 году приказом министерства высшего и среднего специального образования СССР как филиал Одесского техникума измерений с целью подготовки специалистов по специальности «Радиоаппаратостроение» для Симферопольского завода телевизоров. В 1967 в соответствии с распоряжением Совета Министров СССР и приказа Министерства радиопромышленности № 127 от 19.06.1967 г. Симферопольский филиал Одесского техникума измерений вошел в состав Киевского техникума радиоэлектроники, а в 1978 он был передан в состав Киевского техникума средств связи. Приказом Министра промышленности средств связи от 9 апреля 1985 года № 148 Симферопольский филиал Киевского техникума был реорганизован в Симферопольский вечерний техникум.. Приказом Министерства образования и науки Автономной Республики Крым № 151 от 28.03.2005 техникум переименован в Крымское республиканское высшее учебное заведение «Симферопольский техникум радиоэлектроники».

Приказом Минобрнауки Крыма № 287 от 19.11.2014 техникум

переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники».

Колледж является единственным в Крыму учебным заведением данного профиля.

Место нахождения: 295011, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Караимская, 29а.

Учредителем Колледжа и собственником имущества является Республика Крым.

Контроль за деятельностью Колледжа в соответствии с законодательством Республики Крым осуществляет Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым.

Колледж зарегистрирован в Федеральной налоговой службе (свидетельство о постановке на налоговый учет серия 91 № 000014051 от 11.12.2014 г.), в Едином государственном реестре юридических лиц (свидетельство о регистрации серия 91 № 000014050 от 12.12.2014 г.).

В своей деятельности колледж руководствуется Конвенцией о правах ребенка; Конституцией РФ; Конституцией Республики Крым; Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации; постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации; приказами, распоряжениями, решениями Министерства образования и науки РФ, Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, Уставом ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» и другими документами.

В колледже ведется годовое и перспективное планирование образовательной деятельности.

Колледж имеет Федеральные государственные образовательные стандарты СПО, ОПОП специальностей, по которым осуществляется образовательная деятельность, основные приказы и указания органов управления образованием, локальную нормативную базу, качественное методическое обеспечение образовательного процесса.

В соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями, решениями Министерства образования и науки РФ разработаны и утверждены локальные нормативные акты (Приложение 1).

Самообследованием установлено, что колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым. Локальная нормативно-правовая документация отвечает требованиям государственных нормативно-правовых актов. Колледж имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в сфере среднего профессионального образования.

2 Система управления колледжем. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. Управление колледжем осуществляется в соответствии с Федеральным законом ФЗ-273 «Об образовании», типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, Уставом колледжа и другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации.

Отдельными направлениями деятельности руководят заместители директора:

- по учебной работе (УР);
- по учебно-производственной работе (УПР);
- по воспитательной работе (ВР);
- по административно-хозяйственной работе (АХР).

Руководят структурными подразделениями:

- заведующие отделениями;
- методист;
- заведующие лабораториями;
- библиотекарь.

Многие представители коллектива вовлечены в процесс управления через системы административно-общественного управления, который включает в себя педагогический совет, методический совет, совет кураторов.

Колледжем разработаны нормативные документы, регламентирующие деятельность всех структурных подразделений.

Структура колледжа позволяет с достаточной эффективностью обеспечить организацию и ведение образовательного процесса.

В колледже регулярно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Симферопольский колледж радиоэлектроники — лауреат конкурса «100 лучших организаций среднего профессионального образования России», 2015 г.

Симферопольский колледж радиоэлектроники внесен в реестр сборника «Федеральный справочник: среднее профессиональное образование России».

Самообследованием установлено, что управление колледжем регламентируется уставными требованиями, предусматривает эффективное взаимодействие структурных подразделений и обеспечивает в полном объеме нормальное функционирование колледжа.

Структура управления ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»

Директор

Обеспечивает устойчивое функционирование и развитие Колледжа, планирует его развитие, организует полноценное развитие всех служб, руководит образовательным процессом, контролирует реализацию государственных образовательных стандартов и их комплексно – методическое сопровождение, создает условия для повышения качества образования, для повышения компетенции и профессионализма педагогических работников.

Руководители, обеспечивающие управление и развитие образовательного процесса

Руководители, обеспечивающие функционирование Колледжа

Заместитель директора по учебной работе

- планирует и организует учебный процесс;
- руководит деятельностью преподавателей;
- контролирует качество обучения;
- координирует составление расписания и контролирует его выполнение;
- организует проверку журналов обучения;
- отслеживает выполнение учебных планов и программ по всем специальностям.
- организует работу методической службы;
- контролирует методическую деятельность;
- обеспечивает инновационное развитие учебного заведения.

Заместитель директора по учебно-производственной работе

- организует производственное обучение и производственную практику;
- организует работу по оснащению и развитию учебно-производственных мастерских;
- организует работу по социальному партнерству с предприятиями г.Симферополя и Республики Крым;
- организует работу по содействию трудоустройству выпускников колледжа;
- руководит деятельностью мастеров.

Заместитель директора по воспитательной работе

- планирует воспитательную работу, организует работу воспитательной службы
- контролирует реализацию воспитательных задач в Колледже;
- организует социальную поддержку студентов и координирует работу со студентами, относящимися к льготной категории.

Заместитель директора по административно-хозяйственной части

- планирует деятельность хозяйственной службы;
- организует работу хозяйственного аппарата; руководит их деятельностью;
- контролирует качество и своевременное выполнение работы
- разрабатывает мероприятия по обеспечению жизнедеятельности объектов; антитеррористическую защищенность и ГО.

Главный бухгалтер

- организует финансовую деятельность;
- руководит работой бухгалтерии

3 Показатели деятельности колледжа

ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»
(

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	-
1.1.1	По очной форме обучения	человек	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	-
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	-
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	702
1.2.1	По очной форме обучения	человек	571
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	131
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	4
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	160
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	8/0,88

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников 129/182	человек/%	182/70,5%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов), 1/571	человек/%	571/0,2%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов 163/571	человек/%	571/28%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников (55/99)	человек/%	55/55,56%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников (51/55)	человек/%	51/93%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: 31/55	человек/%	31/56,36%
1.11.1	Высшая (16/55)	человек/%	16/29%
1.11.2	Первая (15/55)	человек/%	15/27%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников (49/55)	человек/%	49/89,1%
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*		0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	61960,77
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического	тыс. руб.	1087,03
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	107,26
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	91%
3.	Инфраструктура		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта) $1300+400+5511+947,3 = 8158,3/1059*1,4$	кв.м.	4,91
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта) $52/(559 + 169*0,1)$	единиц	0,09
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0

4 Структура подготовки специалистов

4.1 Структура подготовки специалистов

Колледж ведет подготовку специалистов по образовательным программам базового уровня.

№ п/п	Коды специальностей и названия укрупненных групп	Наименование специальностей и названия укрупненных групп	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
1	09.02.01 09.00.00	Компьютерные системы и комплексы Информатика и вычислительная техника	Среднее профессиональное образование (специалисты среднего звена)	Техник по компьютерным системам
2	11.02.01 11.00.00	Радиоаппаратостроение Электроника, радиотехника и системы связи	Среднее профессиональное образование (специалисты среднего звена)	Радиотехник
3	11.02.10 11.00.00	Радиосвязь, радиовещание и телевидение Электроника, радиотехника и системы связи	Среднее профессиональное образование (специалисты среднего звена)	Техник
4	13.02.11 13.00.00	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) Электро- и теплоэнергетика	Среднее профессиональное образование (специалисты среднего звена)	Техник

4.2 Динамика плана приема абитуриентов в колледж

Прием в колледж в 2014 году проводился в соответствии с контрольными цифрами приема, утверждаемыми Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым. Предложения по контрольным цифрам приема формируются колледжем в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности и с учетом реального спроса на образовательные услуги и потребности работодателей в специалистах определенного профиля.

Прием в колледж проводится в соответствии с Правилами приема, которые ежегодно утверждаются на основании нормативно - правовых актов Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым по вопросам приема.

Для качественного набора обучающихся и выполнения контрольных цифр приема в колледже проводится следующая профориентационная работа:

- Дни открытых дверей;
- беседы в школах силами преподавателей и студентов;
- оформление стенда «Абитуриенту», фотомонтажи, выставки по профессиям;
- публикации, объявления в газетах «Крымская правда», «Вечерний город», районных газетах, справочниках «Куда пойти учиться?», «Абитуриент»;
- выставка технического творчества студентов;
- объявление на республиканском радио и телевидении;
- агитационная работа в районах и городах Крыма силами студентов, преподавателей, мастеров производственного обучения;
- реклама в пригородных поездах, маршрутных такси.

Профориентационная работа по приему студентов ведется в течение всего учебного года. Показателем эффективности профориентационной работы является ежегодное выполнение контрольных цифр приёма.

Прием абитуриентов в колледж проводится на основании поданного заявления и документа об образовании на общедоступной основе в соответствии с контрольными цифрами приема.

Конкурс на дневном отделении в 2013 году составил 4,0 человека на место на базе 9 классов на бюджетной основе; 1,0 чел - на договорной основе; в 2014 году конкурс на дневном отделении составил 3,2 человека на место на базе 9 классов на бюджетной основе; 3,0 чел - на договорной основе; в 2015 году – 3,0 человека на место на базе 9 классов на бюджетной основе, 3,0 чел. – на договорной основе; 2,5 на базе 11 классов на бюджетной основе.

Данные о приеме в ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» в 2014 — 2015 учебном году на очную форму обучения

Код специальности	Специальность	9 классов,				9 классов,	
		бюджетная основа				договорная основа	
		Подано заявлений	контрольные цифры приема	зачислено	конкурс	Подано заявлений	зачислено
11.02.01	Радиоаппаратостроение	147	50	50	2,9		
11.02.10	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	172	50	50	3,4		
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	-	-	-	-	80	19
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	-	-	-	-	143	41
Всего		319	100	100	3,2	223	60

4.3 Мониторинг трудоустройства выпускников колледжа

В колледже на протяжении всего учебного года проводится мониторинг студентов выпускных групп, который позволяет планировать занятость, трудоустройство и дальнейшее сопровождение карьеры выпускников.

В колледже создана Служба содействия трудоустройству выпускников с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

- организация производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями;

- организация временной занятости студентов;

- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формировании банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т. п.);

- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» в 2014/2015 учебном году проводила следующую работу со студентами:

1. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах.

2. Оформление стенда в библиотеке с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения самопрезентации, составления резюме, а также указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию.

3. Проведение информационных встреч с работодателями «Как стать успешным».

4. Участие в ярмарках вакансий, выставках карьеры, выставках профмастерства «Кузница кадров».

5. Организация экскурсий на предприятия города, в том числе на крупные предприятия социальных партнеров, это – ООО «Завод «Фиолент», АНО «Телерадиокомпания Крым».

6. Проведение мастер-класса «Учимся писать резюме».

7. Анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено (по специальности или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью.

Согласно опроса 90% студентов-выпускников не разочаровались в полученной специальности, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 80% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Среди опрошенных 87% выпускников работают.

8. Ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением кураторов, мастеров производственного обучения и руководителей практик в периоды преддипломной практики.

9. Консультирование на этапе выбора специальности в период адаптации к новым условиям вновь поступивших в колледж (помощь в выборе специальности оказана 35 абитуриентам).

10. Индивидуальное психологическое консультирование студентов, оказание помощи в решении личностно-значимых проблем - за консультациями обращались 25 студентов.

11. Представление презентации «Активные методы поиска работы и самопрезентация на рынке труда».

В рамках профессиональных модулей студенты по всем специальностям получают рабочую профессию, что дает им возможность работать по ней на предприятиях города Симферополя и Республики Крым.

Служба содействия трудоустройства выпускников обрабатывает данные по мониторингу трудоустройства, проводит профориентационную работу, активно ведет поиск новых работодателей, которые готовы сотрудничать с колледжем на долгосрочной основе.

Колледж имеет собственный сайт: [http:// skr.edu.ru](http://skr.edu.ru). На сайте размещена база данных вакансий предприятий города Симферополя и Республики Крым соответствующих направлений, которая постоянно обновляется. А, так же размещаются анонсы ярмарок вакансий, профориентационных выставок, круглых столов, встреч с работодателями. В разделе «новости» опубликованы фотоотчеты этих мероприятий

В настоящее время одной из задач колледжа является дальнейшее сопровождение карьеры выпускника, в течение трех лет после окончания колледжа прослеживается карьера выпускников и проводится анализ закрепления выпускников на предприятиях социальных партнеров или причины смены места работы.

Колледж согласовывает с предприятиями план набора абитуриентов по специальностям, прохождение всех видов практики и возможности трудоустройства на 2015-2016 годы.

В 2015 году выпускники колледжа трудоустроены на следующие предприятия города Симферополя и Республики Крым: ООО «Миранда–медиа» - 4 чел., АО «Завод Фиолент» - 3 чел., ФГУП «Охрана» МВД России по Республике Крым - 4 чел., ООО «Кех е Коммерц» - 3 чел., ООО компания «Мегатекс» - 3 чел., ООО «Ассорти Крым» - 3

чел., ООО ПМК – 9 чел., ООО «Торговый Дом «Таврия Лизинг» - 2 чел., ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго», ООО «Илсолтран, ООО «Сервисный центр Таир», ООО «Крымтаксосервис», ООО «Основа», ООО «Ассорти Крым» - 3 чел. и другие сервисные центры по ремонту и обслуживанию электронной бытовой аппаратуры, вычислительной техники, электробытовой техники. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников за 2014-2015 учебный год приведены в таблице 1.

Руководители предприятий ООО «Миранда-медиа», Центр развития информационных технологий «Гигабайт», ФГУП «Охрана» МВД России по Республики Крым, ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго», Синицинский сельский совет Кировского района Республики Крым в благодарственных письмах в адрес администрации колледжа дают высокую оценку качеству подготовки выпускников, которые были трудоустроены на эти предприятия.

Самообследованием установлено, что структура подготовки специалистов в колледже отвечает запросам социальных партнеров, обеспечивает востребованность выпускников на рынке труда, способствует их карьерному росту. Профориентационная работа является основой для формирования общих и профессиональных компетенций будущих специалистов.

**ИНФОРМАЦИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ
ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»
за 2014-2015 учебный год**

Таблица 1

Коды специальностей	Наименование специальности	Всего выпускников бюджет	Получают ВПО	Трудоустроены	Призваны в армию	Нетрудоустроены
		93	22	56	3	11
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	15	4	8	1	2
11.02.01	Радиоаппаратостроение	40	12	21	2	4
11.02.10	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	17	5	8	-	4
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	21	1	19	-	1

5 Содержание подготовки выпускников

5.1 Анализ основных профессиональных образовательных программ и программ учебных дисциплин

Подготовка специалистов по представленным специальностям осуществляется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (таблица 5.1).

Таблица 5.1

№ п/п	Специальность		Год утверждения ФГОС СПО
	Код	Наименование	
1.	09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	2014
2.	11.02.01	Радиоаппаратостроение	2014
3.	11.02.10	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	2014
4.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и	2014

Учебный процесс в колледже организуется согласно учебным планам, рабочим учебным планам, графику учебного процесса, рабочим учебным программам, календарно-тематическим планам.

Учебные планы отражают образовательный уровень, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной и обязательной учебной нагрузок студента в часах, федеральный компонент стандарта в части требований к минимуму содержания и уровню подготовки специалистов. Резерв времени, предусмотренный государственным образовательным стандартом, используется на проведение учебных занятий. Учебные планы согласовываются с заместителем директора по учебной и учебно-производственной работе и утверждаются директором колледжа.

Рабочие учебные планы составляются на один учебный год и отражают, распределение максимальной и обязательной учебной нагрузок студента в часах, предусмотренных на каждом курсе. Рабочие планы согласовываются с заместителем директора по учебной работе.

Рабочие программы учебных дисциплин регламентируют последовательность изучения содержания учебной дисциплины и включают перечень необходимых практических и лабораторных работ, самостоятельных работ, тематику курсовых проектов, список основной и дополнительной литературы.

Рабочие программы практик включают программы практик по получению первичных профессиональных навыков; по профилю специальности (производственную); преддипломную практику.

Программы итоговой государственной аттестации разрабатываются ежегодно. Они отражают квалификационные характеристики выпускников, виды

итоговой государственной аттестации, сроки проведения, необходимые экзаменационные материалы, условия подготовки и процедуры проведения.

Учебные рабочие планы, рабочие учебные программы, календарно-тематические планы преподавателей, методические указания к курсовому и дипломному проектированию, методические указания по выполнению лабораторно-практических работ, методические рекомендации и контрольные задания для студентов - заочников, дидактический материал, контрольно-оценочные средства, методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы составляют комплекс учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

5.2 Организация учебного процесса

Учебный процесс в колледже организован в соответствии с принципами:

- распределение студентов по учебным группам;
- учебные занятия проводятся строго по составленному и утвержденному директором колледжа расписанию;
- учебная работа колледжа построена на основании разработанных и утвержденных учебных планов, учебных программ, календарно- тематических планов и другой учебно-методической документации;
- студенты колледжа обеспечиваются необходимой учебно-методической документацией;
- наличие годового плана работы всех структурных подразделений колледжа;
- проведение индивидуальной работы со студентами и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.;
- реализация заочной формы обучения осуществляется в соответствии с индивидуальным графиком для каждой учебной группы, определяющим сроки проведения сессий, наименование дисциплин, выносимых на каждую сессию, количеством домашних контрольных работ, курсовых проектов (работ).

Учебный год начинается с первого сентября (на заочном отделении – не позднее десятого октября) и состоит из двух семестров. Учебная нагрузка по очной форме обучения составляет 36 часов в неделю, которая распределена равномерно по дням недели. Самостоятельная работа студентов планируются так, чтобы максимальная учебная нагрузка не превышала 54 часов в неделю.

В колледже регулярно проводятся проверки выполнения учебной нагрузки, ведения учебных журналов и проведения учебных занятий. Результаты проверок обсуждаются на Совете руководства колледжа и на заседаниях методического и педагогического советов.

Основными формами контроля учебной работы студентов являются текущая аттестация (на 1 ноября и 1 апреля учебного года) и промежуточная аттестация, организованная в соответствии с локальными нормативными актами колледжа. Для проверки освоения студентами профессиональных компетенций проводятся экзамены (квалификационные) по каждому профессиональному модулю. Результаты контроля обсуждаются на заседаниях предметных (цикловых комиссий), на заседаниях педагогического совета колледжа.

По каждой дисциплине предусмотрены внеаудиторные самостоятельные

работы, объем которых отражен в рабочих учебных планах и рабочих программах (составляет 50% от общего объема часов по дисциплине).

По заочной форме обучения реализуются следующие виды учебных занятий: обзорные, установочные, лабораторно-практические занятия, консультации. Виды учебной деятельности, календарные сроки выполнения домашних контрольных работ и проведение промежуточной аттестации указываются в индивидуальных графиках учебного процесса для каждой группы.

На весь период обучения предусмотрено выполнение не более трех курсовых работ (проектов) по дисциплинам общепрофессионального и специального циклов в сроки, определенные рабочими учебными планами по специальностям. Темы курсовых работ (проектов) рассматриваются на заседании цикловых методических комиссий и утверждаются председателями ЦМК. Преподавателями колледжа разработаны методические указания по выполнению курсовых работ (проектов).

Для установления соответствия уровня подготовки выпускников требованиям Государственного образовательного стандарта проводится государственная итоговая аттестация (ГИА) в форме защиты дипломного проекта. Ежегодно колледжем разрабатываются и утверждаются в установленном порядке Программы ГИА по каждой специальности. Программа ГИА включает условия подготовки и проведения, критерии оценки уровня и качества подготовки выпускника, тематика дипломного проекта. Результаты ГИА оформляются протоколом заседания государственной экзаменационной комиссии, обсуждаются на цикловых методических комиссиях, педагогическом совете.

Самообследованием установлено, что учебный процесс в колледже организован в соответствии с регламентирующими нормативными и законодательными актами, созданы условия для качественной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.

5.3 Организация и проведение производственной (профессиональной) практики студентов

Учебная и производственная практики студентов является составной частью основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования.

Учебная и производственная практики имеют целью комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы студентами по специальности.

Практика в колледже проводится на основании Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности и в соответствии с действующим Положением об учебной и производственной практике студентов.

Учебная практика направлена на формирование у студентов практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности.

Производственная практика включает в себя практику по профилю специальности и преддипломную практику.

Практика по профилю специальности направлена на формирование у студента общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта.

Преддипломная практика направлена на углубление студентом первоначального профессионального опыта, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению дипломного проекта.

Организация практики на всех ее этапах направлена на:

- выполнение государственных требований к уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью и присваиваемой квалификацией;
- непрерывность и последовательность овладения студентами профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских колледжа мастерами производственного обучения. По каждому виду учебной практики мастера производственного обучения разрабатывают рабочую программу практики.

Производственная практика по профилю специальности согласно рабочему учебному плану проводится на предприятиях и в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между организациями и колледжем.

При наличии вакантных должностей студенты зачисляются на них, если работа соответствует требованиям практики.

Практику по профилю специальности проводят руководители практики от учебного заведения – мастера производственного обучения. До начала практики разрабатывается план мероприятий по подготовке и проведению практики по профилю специальности и преддипломной практики:

- выезд представителей колледжа на предприятия для заключения договоров на проведение практики студентов, согласования и выделения общих и непосредственных руководителей практики от предприятий (организаций), подбора и согласования тематики дипломных проектов для студентов с учетом технологии и организации работ на предприятиях;
- отработка и выдача студентам индивидуальных заданий на практику по профилю специальности и заданий на дипломное проектирование;
- организация выхода студентов на практику;
- организация контроля за прохождением практики студентами.

В период прохождения практики по профилю специальности и преддипломной практики каждый студент ведет дневник - отчет по производственной практике. По окончании практики, студент оформляет отчет и, получив отзыв от руководителя практики от предприятия, сдает отчет. К отчету прилагаются материалы о выполнении индивидуального задания, чертежи и эскизы оборудования, и другой графический материал.

Общий объем и содержание практики определяется ФГОС СПО, учебными планами по специальностям, рабочими программами всех видов и этапов практики.

По всем специальностям разработаны и утверждены заместителем директора по учебной работе рабочие программы всех видов практики.

Колледж имеет мастерские, лаборатории, укомплектованные необходимым оборудованием и инструментами.

Прохождение студентами производственной практики с указанием сроков и руководителей закрепляется приказом директора колледжа.

Руководители практики от колледжа выполняют в период практики следующую работу:

- индивидуальная работа со студентами. В процессе этой работы учитываются пожелания студентов о месте прохождения практики с учетом места жительства. На групповых собраниях студентам разъясняются цели, задачи, содержание и условия прохождения практики, производится распределение студентов по местам практики;

- согласование с предприятиями мест, сроков практики и количества студентов. Оформление договоров на практику с предприятиями;

- оформление учетно-отчетных документов, регламентирующих организацию и проведение практики (дневники-отчеты, рабочие программы практики, приказы о направлении на практику);

- проведение со студентами инструктажа по технике безопасности руководителем практики от колледжа;

Итогом всех видов и этапов практики является дифференцированный зачет.

Преддипломная практика студентов является завершающим этапом обучения, проверкой готовности будущего специалиста к самостоятельной трудовой деятельности и сбора материалов к дипломному проекту. Эта практика проводится после освоения программы теоретического и практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточной аттестации, предусмотренных Государственными требованиями к уровню подготовки выпускников. Преддипломная практика проводится на предприятиях, на основании заранее заключенных двусторонних договоров, согласно темам дипломных работ.

Сроки практики определены графиком учебного процесса. Руководителями преддипломной практики назначаются мастера производственного обучения.

После окончания преддипломной практики студенты сдают отчет руководителю преддипломной практики.

За 2014-2015 учебный год было заключено 123 договора с предприятиями города Симферополя и Республики Крым о проведении производственных практик студентов с такими предприятиями, как ООО «Завод «Фиолент», ГУП РК «Крымтроллейбус», ООО «Гарант Сервис», сервисный центр «Вектор», ООО «Блокпост», ООО «Фринет Крым», ООО «Гигабайт», ООО «Таир-М». ООО «Капитал Авто», ООО «Агенство 112 Крым», ООО «Шельф», ООО «Дан Трейд», АНО «Телерадиокомпания Крым», ООО «Ардинвест», ООО «Таврида телеком», ООО № НК Центр», АО «Охрана комплекс Крым», сервисный центр «Таир», ООО «Витек телемир», ООО «Микрон», ООО «Крымспецсвязь», сервисный центр «Гигагерц» и другими.

Высокое качество подготовки студентов выпускных групп подтверждают отзывы и благодарственные письма от руководителей предприятий: ООО «Таир М», ООО «Симфи Тек», ООО «Учебно-информационный центр «Крымресурс», ООО «Эпицентр Сервис», ЦТО «Принт Сервис Крым» на которых они проходили производственную практику

За аттестуемый период во время прохождения студентами практики случаев производственного травматизма не было.

В дальнейшем необходимо совершенствовать работу по организации и проведению учебной и производственной практик, укреплять деловые связи с производством, добиваться прохождения производственной практики всеми студентами на оплачиваемых рабочих местах. Особое внимание следует уделить вопросу о предоставлении предприятиями и организациями рабочих мест для студентов колледжа в период прохождения практики, на которых установлено современное оборудование, а также применяются передовые производственные технологии.

Комиссия по самообследованию делает вывод, что организация и проведение учебной и производственной практик в колледже соответствуют требованиям ФГОС СПО, учебных планов и программ. Колледж тесно сотрудничает с предприятиями г. Симферополя и Республики Крым, что позволяет качественно подготовить специалистов со средним профессиональным образованием для работы в различных отраслях.

6 Качество подготовки выпускников

6.1 Мониторинг качества знаний

Качество подготовки выпускников в колледже контролируется путем проведения промежуточной и итоговой аттестации студентов.

Для оценки знаний, умений и навыков студентов в колледже проводится текущий контроль и промежуточная аттестация.

Текущий контроль служит для постоянного выявления уровня усвоения знаний и его повышения, обеспечивает условия для своевременной корректировки и разнообразия форм и методов работы преподавателя. Основными формами текущего контроля являются устный опрос, письменная проверка, практическая и лабораторная работа, тестовый контроль.

Промежуточная аттестация студентов проводится в соответствии с «Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации»

Промежуточная аттестация определяет уровень подготовки студентов по дисциплинам. Основными формами промежуточной аттестации в колледже являются: экзамен по отдельной дисциплине, зачет (дифференцированный), защита курсового проекта (работы). Уровень подготовки студентов измеряется в пятибалльной шкале оценок. В Колледже разработаны формы и порядок оформления учебной отчетной документации.

Курсовое проектирование проводится в соответствии с письмом Минобрнауки России рекомендациями от 05.04.99г. №16-52-55ин/16-13 «О рекомендациях по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по дисциплине в образовательных учреждениях среднего профессионального образования» и на основании положения о курсовом проектировании.

Анализ результатов промежуточной аттестации студентов показал, что порядок ее проведения соответствует установленным требованиям, а качество

знаний студентов колледжа находится на достаточном уровне.

Успеваемость студентов является одним из главных критерием в оценке качества реализации требования ФГОС. Сравнительный анализ успеваемости проводится по полугодиям и в целом по итогам учебного года по результатам промежуточной аттестации.

При проведении самообследования был проведен мониторинг успеваемости студентов за II семестр 2014-2015 учебного года по группам и специальностям.

Результаты промежуточной аттестации за 2-е полугодие 2014-2015 учебного года

Код, наименование специальности	Количество студентов, чел			На 4 и 5		Абсолютная успеваемость, %			Качественная успеваемость, %		
	Очная	Заочная	всего	Очная	заочная	Очная	Заочная	всего	Очная	Заочная	всего
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	95	26	121	27	5	94,8	92,3	93,7	28,4	19,2	23,8
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	113	23	136	41	12	95,6	100	97,0	36,3	52,2	44,2
11.02.01 Радиоаппаратостроение	150	-	150	60	-	95,4	-	95,4	40,1	-	40,1
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	74	32	106	18	10	97,7	96,5	97,1	23,5	30,2	26,9
ИТОГО:	432	81	513	146	27	95,9	96,2	95,8	32	33,9	33,7

Формой итоговой аттестации по специальностям является защита выпускной квалификационной работы. Выпускная квалификационная работа выполняется в форме дипломного проекта. Тематика выпускной квалификационной работы определяется руководителем дипломного проекта, согласуется на заседаниях методических цикловых комиссий и утверждается заместителем директора по учебной работе.

Отзывы рецензентов отражают хорошее качество дипломных проектов, хороший уровень теоретической и практической подготовки специалистов.

В отчетах председателей ГЭК отмечается, что студенты Колледжа успешно справляются с поставленными перед ними задачами, применяя при выполнении дипломных проектов необходимые теоретические знания, умения и навыки, проявляют творческую самостоятельность и инициативу. Уровень теоретической и практической подготовки специалистов соответствует требованиям стандартов по специальности.

Государственная итоговая аттестация в 2015 году показала стабильное качество подготовки выпускников. Результаты защиты представлены в таблице.

Код, наименование специальности	Количество выпускников,	Результаты итоговой государственной аттестации	Абсолютная	Качественная	Средний балл
---------------------------------	-------------------------	--	------------	--------------	--------------

	чел	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	успеваемость, %	успеваемость, %	
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	41	14	15	12	-	100	71	4,0
11.02.10 Радиосвязь, радиовещание и телевидение	36	7	18	11	-	100	69,5	3,9
11.02.01 Радиоаппаратостроение	63	21	26	16	-	100	74,6	4,1
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	42	9	19	14	-	100	66,7	3,9
ИТОГО:	182	51	78	53	-	100	70,5	4,0

В 2015 году получили дипломы с отличием 6 человек.

Самообследованием установлено:

1 Уровень выполнения дипломных проектов соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта к качеству подготовки специалистов среднего профессионального образования.

2 Результаты работы педагогического коллектива колледжа в части создания условий для повышения качества подготовки выпускников и на основании результатов проверки знаний, качество подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО оцениваются как достаточные.

7 Условия реализации образовательных программ

7.1 Кадровое обеспечение

Учебный процесс в колледже осуществляют квалифицированные педагогические кадры, обеспечивающие подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Возглавляет учебное заведение директор колледжа. Учебно-воспитательный процесс обеспечивают 55 штатных педагогических работников. Из них 23 педагогических работника обеспечивают преподавание общеобразовательных дисциплин; 8 мастеров производственного обучения проводят учебные и производственные практики; 2 педагога-организатора занимаются обеспечением внеурочной занятости студентов. Высшее образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин имеют 93% педагогических работников.

В колледже сформировался квалифицированный коллектив, потенциал которого способен обеспечить подготовку специалистов по всем специальностям колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Преподаватели применяют современные педагогические технологии.

Из штатных педагогических работников высшую квалификационную категорию имеют 16 чел. (29%), первую категорию - 15 чел. (27%), соответствуют занимаемой должности 24 чел. (44%).

Педагогический стаж работников до 3-х лет имеют 9 чел., от 3-х до 10 лет — 16 чел., от 10 до 20 лет — 10 чел., свыше 20 лет — 20 человек.

Распределение штатных педагогических работников по возрасту: до 25 лет — 6 чел. (10,9%); от 25 до 35 лет — 20 чел. (36,36%); от 35 до 55 лет — 13 чел. (23,63%); свыше 55 лет — 16 чел. (29,09%). Средний возраст штатных педагогических работников составляет 42,6 года.

Педагогические работники колледжа имеют следующие государственные и ведомственные награды:

- почетное звание «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым» - 2 чел.;

- орден «Трудового Красного знамени» - 1 чел.;

- медаль «За доблестный труд» - 1 чел.;

- лауреат премии Автономной Республики Крым — 1 чел.;

- знак «Відмінник освіти України» - 6 чел.;

- почетную грамоту Министерства образования, науки и молодежи Украины — 4 чел.;

- нагрудный знак «А.С. Макаренко» - 1 чел.;

- благодарность Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым — 2 чел.;

- почетную грамоту Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым (Автономной Республики Крым) — 28 чел.;

- почетную грамоту Президиума Верховной Рады (Совета) Крыма — 2 чел.;

- благодарность председателя Совета министров АРК — 4 чел.

Данные о составе педагогических работников представлены в Приложении.

Профессионализм педагогических работников требует постоянного совершенствования, обогащения новыми знаниями, практическими навыками и опытом. Совершенствование педагогических компетенций осуществляется через системы повышения квалификации, , самообразования. Повышение квалификации педагогических работников колледжа осуществляется в периодичностью не реже одного раза в пять лет.

В 2015 году прошли курсы повышения квалификации 4 педагогических работника; аттестацию на высшую квалификационную категорию прошли 5 чел., на соответствие занимаемой должности — 4 человека.

В целом, оценивая кадровое обеспечение, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки специалистов, можно констатировать следующее:

1 Образовательный процесс в колледже обеспечен высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом.

2 Профессиональный уровень и педагогическая квалификация преподавательского состава колледжа соответствует содержанию подготовки по каждой реализуемой специальности, что подтверждается документами об образовании, общим и педагогическим стажем работы, опытом практической работы по специальности, организацией повышения квалификации и стажировок.

В колледже построена устойчивая целевая кадровая система, в которой следует выделить подготовку новых кадров из числа собственных выпускников.

7.2 Библиотечно-информационное обеспечение

Работа библиотеки в течение года осуществляется по трем направлениям: комплектование фонда, обслуживание читателей, справочно-библиографическая и информационная работа.

В библиотеке колледжа имеется абонемент и читальный зал. Штат библиотеки состоит из двух человек, включая библиотекаря первой категории. В своей работе библиотека руководствуется следующими документами: Законами «Об образовании в РФ», «О библиотечном деле»; Положением о библиотеке, Положением о библиотечном фонде, Правилами пользования библиотекой и другими документами.

Основной задачей библиотеки является обеспечение учебного процесса учебной, нормативно-технической и справочной литературой.

Библиотека обслуживает 24 групп студентов очной формы обучения, 9 групп студентов заочной формы обучения, а также преподавателей и сотрудников колледжа. Библиотека ежегодно обслуживает более 5 с половиной тысяч читателей.

Общий фонд библиотеки колледжа на момент самообследования – 30478 экземпляров. Печатный фонд библиотеки составляет 29711 экземпляра, из них 27986 – книжный фонд, 1725 экземпляров- фонд периодических изданий. Фонд электронных изданий составляет 767 экземпляров.

60% всего фонда библиотеки - учебники и литература по специальностям колледжа (техническая литература, литература по IT специальностям, социально-политическая, экономическая).

Основные показатели работы библиотеки

Год	Кол-во читателей	Книговыдача	Посещаемость
2014-2015	675	6343	5735

Книжный фонд формируется в соответствии с профилем Колледжа, с учетом учебных планов и информационными потребностями читателей.

Библиотека имеет доступ к Электронной библиотечной системе «Научно-издательского дома ИНФРА-М» Общее количество абонентов по договору составляет 600 человек. Преподаватели и студенты систематически обращаются к базе ЭБС для получения информации из современных учебных и справочных изданий.

Библиотека приобретает учебную и техническую литературу издательств:

НИЦ «ИНФРА – М», «Академия», «Просвещение». Для учета поступающего материала ведутся библиотечные каталоги и картотеки на бумажных и электронных носителях. В целях совершенствования качества и комфортности предоставляемых услуг был создан электронный каталог. Продолжается работа по формированию фонда электронных носителей. Процесс комплектования постоянно анализируется, корректируется в соответствии с информационными потребностями студентов и преподавателей. Преподаватели привлекаются к изучению фонда, ведется учет их предложений о приобретении необходимых изданий по профилю специальности или дисциплины. Инвентарные и суммарные книги ведутся согласно предъявляемым требованиям. Имеются систематический и алфавитный каталоги.

В соответствии с требованиями учебного процесса библиотеки выписывают журналы по направлениям подготовки студентов, среди них:

«Радио», «Радиомир», «Ремонт и сервис электронной техники», «Вестник компьютерных и информационных технологий» «Радиосвязь, радиовещание и телевидение», «Мир ПК», «Информатика и ее применение» и др. Ежегодно на подписку выделяется около 140 тыс. рублей.

Библиотека выписывает в среднем 20 наименований периодических, массовых, центральных изданий, а так же отраслевые и периодические издания по профилю реализуемых образовательных программ. Преподаватели получают информацию о новых поступлениях в библиотеку индивидуально или через цикловые комиссии. Осуществляется учет, регистрация, проверка фонда. Ежегодно списываются книги по причине утери их студентами. Количество компенсировано идентичной или другой востребованной программой литературой, соответствующей нашему профилю.

Массовые мероприятия, проводимые библиотекой колледжа, являются составной частью всей учебно-воспитательной работы Симферопольского колледжа радиоэлектроники. За 2014-2015 учебный год библиотекарями были подготовлены и проведены следующие мероприятия: гражданско-патриотическая викторина «Симферополь- столица Республики Крым», литературный вечер «Я голос ваш...», посвященный году литературы в России, конкурс чтецов «Поэты

войны», викторина «Писательский труд и приятен, и сложен» и другие.

На протяжении всего учебного года работники библиотеки сотрудничают с

ГБУК РК «Крымской республиканской универсальной научной библиотекой им. И.Я. Франко» и Центральной городской библиотекой им. А.С. Пушкина. Наши студенты принимали участие в краеведческих чтениях «Наш Крым», дискуссиях «Современный мир и права человека» и «В единстве народов- сила России» и др.

Книжные выставки и информационные стенды- это своеобразная визитная карточка любой библиотеки. По ним судят не только о фонде, но и о самом стиле работы. За 2014-2015 учебный год библиотекарями были подготовлены следующие выставки и информационные стенды: «Электроника за рулем», «По страницам журнала «Ремонт и сервис электронной техники», «Безопасность каждого- стратегия будущего», «В помощь дипломнику», «Кто владеет информацией, тот владеет миром» и т.д.

Комиссия по самообследованию делает вывод: библиотечно-информационное обеспечение учебного процесса соответствует содержанию подготовки выпускников. Нормы обеспеченности студентов учебной литературой соответствуют требованиям ФГОС СПО.

7.3 Учебно-методическое обеспечение

В целях повышения эффективности образовательного процесса, совершенствования методики и качества проведения учебных занятий, повышения профессионального уровня педагогического коллектива учебно-методическая работа ведется по следующим направлениям:

-разработка единых требований и методических указаний, положений и нормативных документов по вопросам организации и методического обеспечения образовательного процесса;

-создание учебно-методических комплексов по отдельным дисциплинам и профессиональным модулям, методических пособий, рекомендаций, направленных на последовательное создание частных методик преподавания, оснащение учебного процесса необходимыми дидактическими материалами и учебно-наглядными пособиями;

-совершенствование педагогического мастерства преподавателей;

-обобщение, внедрение и распространение передового педагогического опыта, изучение и внедрение в практику новых педагогических технологий.

-создание условий для повышения эффективности и качества образовательного процесса и мотивации педагогических работников.

Реализация основных профессиональных образовательных программ подготовки в достаточной мере подкреплена необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Создание учебно-нормативного и учебно-методического обеспечения является приоритетным направлением методической работы в колледже.

Методическая работа регламентирована Положением о Методическом совете колледжа, Положением о цикловой методической комиссии, Положением о методической работе. Методической работой руководит заместитель директора по учебной работе.

Методическая работа в колледже осуществляется на основе единой системы планирования работы всех структурных подразделений и направлена на создание качественного методического обеспечения образовательного процесса.

План методической работы - рабочий документ, который конкретизируется в ходе его реализации через индивидуальные и групповые формы работы, через организацию работы педагогического коллектива по совершенствованию учебно-программной и учебно-планирующей документации, через работу по повышению профессиональной квалификации и компетенции педагогических кадров, а также через работу Педагогического и Методического советов, цикловых методических комиссий и т.д.

Для реализации задач методической работы в колледже сформировано и работает шесть цикловых методических комиссий. Ежегодно на заседаниях цикловых методических комиссий обсуждается внесение изменений в вариативную часть ОПОП с целью более качественного содержания подготовки выпускников, в соответствии с требованиями рынка труда и работодателей. Обсуждаются и вносятся изменения и дополнения в рабочие программы дисциплин и МДК, программы практик, с целью более эффективной подготовки специалистов, соответствующих современным требованиям. Создаются все условия для работы ПЦК и отдельных преподавателей по совершенствованию программ и методического обеспечения учебного процесса в рамках ФГОС. Таким образом, функции структурных подразделений разграничены, их деятельность соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям среднего профессионального образования.

За 2014-2015 учебный год была проведена работа по 100% обеспечению рабочими программами по всем основным профессиональным образовательным программам, соответствующим требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. При разработке рабочих учебных программ по учебным дисциплинам и профессиональным модулям преподаватели руководствуются локальным нормативным актом колледжа: «Положение по разработке и утверждению рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей». Структура и содержание разработанных рабочих программ соответствует требованиям ФГОС СПО. Рабочие программы обновляются и утверждаются ежегодно. В рабочих программах перечислены требования к результатам освоения учебных дисциплин, профессиональных модулей: перечень компетенций, приобретаемый практический опыт, знания и умения.

Продолжается работа по созданию комплектов контрольно-оценочных средств по учебным дисциплинам и профессиональным модулям.

Внимание уделяется разработке учебных материалов и методических указаний по проведению практических занятий/лабораторных работ, по внеаудиторной самостоятельной работе студентов, по выполнению контрольных работ для студентов заочного отделения.

Для обеспечения на должном уровне образовательного процесса и реализации основных профессиональных образовательных программ ведется работа по созданию учебно-методических комплексов дисциплин и профессиональных модулей. Их основу составляют рабочие программы,

методические указания по выполнению лабораторных работ и практических занятий, курсовых работ (проектов), выпускных квалификационных работ, контрольно-оценочные средства, методические рекомендации и задания для аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы студентов.

Вывод: Разработаны, согласованы с работодателями и утверждены основные профессиональные образовательные программы по всем реализуемым специальностям, которые соответствуют требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

Методический потенциал

Методическая деятельность преподавателей демонстрировалась и совершенствовалась в ходе методических недель цикловых методических комиссий, где были представлены разнообразные формы организации образовательного процесса: квесты, конкурсы, тематические гостиные, открытые уроки, конференции, олимпиады и т.д. Целью этой работы является развитие творческого потенциала каждого студента и преподавателя, получение профессиональных знаний и воспитание у студентов чувства ответственности, дисциплины, чувства гордости за свою будущую специальность, обмен опытом и трансляция передового педагогического опыта.

Учебно-методическая деятельность преподавателей и учебно-исследовательская работа студентов нашла свое отражение в распространении накопленного опыта через участие:

Итоги участия в студенческих конференциях и олимпиадах в 2014-2015 учебном году.

Название мероприятия	Участник	Преподаватель
Конференция-презентация по дисциплине «Основы правоведения» среди студентов ВУЗов 1-2 уровней аккредитации	Шевченко Денис Бабенко Игорь	Шевченко С.В.
1 этап олимпиады пользователей ПК среди студентов колледжа дневной формы обучения	Студенты 1-2 курсов	Новицкий В.Ю. Кадинский И.О. Фролова И.И.
1 этап олимпиады по иностранному языку среди студентов колледжа дневной формы обучения	Студенты 1-2 курсов	Гнатко О.В. Бондаренко О.А. Беспалова Т.К. Зуева Н.С.
Начальный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования 11.02.01 Радиоаппаратостроение, 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	Студенты 3-4 курсов	Сапрыкина Т.В. Вербинец Д.В. Бурковский А.А. Мальфанов А.А. Ефимов С.П. Мартыненко Н.В. Полякова В.И. Сытник Н.А.
Региональный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования 11.02.01	Чикин И.О. Явтушенко П.В.	Сапрыкина Т.В. Вербинец Д.В. Бурковский А.А. Мальфанов А.А. Ефимов С.П.

Радиоаппаратостроение, 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники		Мартыненко Н.В. Полякова В.И. Сытник Н.А.
Заключительный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования 11.02.01 Радиоаппаратостроение, 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники	Чикин И.О.	Сапрыкина Т.В. Степанов А.Ю. Мальфанов А.А. Мартыненко Н.В.
Начальный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности среднего профессионального образования 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	Студенты 3-4 курсов	Полякова В.И. Мелихова С.Г. Сапрыкин С.Ю. Фролова И.И. Катышев А.А. Мартыненко Н.В.
Начальный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности среднего профессионального образования 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электрохимического оборудования (по отраслям)	Студенты 3 курса	Максимов Е.С. Вербинец Д.В. Афонин В.А.
Региональный этап Всероссийской Олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности среднего профессионального образования 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электрохимического оборудования (по отраслям)	Кучин Егор Сорочинский Иван	Кирейшина А.А. Вербинец Д.В. Афонин В.А.
Участие в конкурсе «Студент СПО-2014» в номинации конкурс исследовательских работ	Шевченко Максим	Мелихова С.Г.
1 этап олимпиады по математике студентов колледжа дневной формы обучения	Студенты 1-2 курсов	Новицкий В.Ю. Вихорь Л.А. Иванов А.В.
Всероссийская олимпиада по английскому языку для студентов образовательных организаций СПО (проект Профконкурс)	Бабенко Игорь	Зуева Н.С.
Олимпиада по радиоприемным устройствам	Студенты 3 курса	Сапрыкина Т.В. Квалев И.Я. Марченко Д.В. Степанов А.Ю.
Международная дистанционная олимпиада по английскому языку проекта «Инфоурок»	Михлин О.Р. (1место) Рахматова А.М.	Гнатко О.В.
Олимпиада по иностранному языку среди образовательных организаций СПО РК	Медведский Даниил	Зуева Н.С.
Проведение мероприятий в честь 175- летия со дня рождения П.И. Чайковского	Студенты 1-х курсов	Елисеева К.В. Калинина Т.В.

Итоги участия преподавателей в различных методических мероприятиях

Название мероприятия	Участник
РМО преподавателей физкультуры	Бочков К.Е.
РМО методистов	Сытник Н.А.
РМО преподавателей информатики и компьютерной техники	Новицкий В.Ю.
РМО преподавателей естественных дисциплин	Богдасарова Л.А.
РМО преподавателей социально-гуманитарных дисциплин	Трофимов А.А.
РМО преподавателей правовых дисциплин	Хворостьянова С.В.
РМО преподавателей иностранного языка	Гнатко О.В.
Проверка работ регионального этапа Всероссийской олимпиады по математике	Иванов А.В.
Участие в вебинаре «Использование современных технологий в образовательном процессе для формирования профессиональных компетенций»	Зам.директора, зав. отделением, методист, ПЦМК, преподаватели
Семинар-практикум «Аттестация педагогических работников среднего профессионального образования Республики Крым в 2015г.»	Сытник Н.А.
Участие в научно-практическом семинаре «Актуальные проблемы обучения английскому языку в современных условиях»	Гнатко О.В.
Участие в региональном этапе конкурса «Учитель здоровья 2015»	Бочков К.Е.
Участие в семинаре-практикуме «Взаимодействие учебных заведений и электронно-библиотечных систем в условиях изменившегося законодательства»	Калинина Т.В.

Вывод: Активное участие преподавателей и студентов колледжа в мероприятиях различного уровня направлено на совершенствование профессионального мастерства и распространение педагогического опыта преподавателей, формирование профессиональных и общих компетенций у студентов и способствует развитию потенциала образовательной организации.

7.4 Информатизация образовательного процесса

Серьезное внимание в колледже уделяется внедрению в образовательный процесс информационных технологий. Компьютеризация образовательного процесса осуществляется в рамках профессионально-образовательных программ.

Колледж подключен к сети Internet, скорость подключения: 50 Мбит/сек.: доступ осуществляется с 83 персональных компьютеров. Действует локальная вычислительная сеть как на первом так и на втором корпусе. По колледжу установлено Wi-Fi оборудование, позволяющее осуществлять доступ к сети Internet с использованием беспроводных технологий. Количество единиц вычислительной техники (компьютеров) 83. В учебном процессе используется 55 единиц.

Учебный процесс в Колледже осуществляется в 4 компьютерных лабораториях. В учебных целях используются:

- комплект мультимедийного оборудования - 2 шт.
- интерактивные доски - 2 шт.
- лицензионные программные продукты «1С: Бухгалтерия», Антивирус Avast,

Windows XP, 7, 8.1, Windows Server 2008, Open Office и др.

Колледж имеет официальный сайт (<http://scr.edu.ru/>), который постоянно обновляется, поддерживается специалистами. На сайте размещена основная информация о колледже, нормативная, уставная документация, отражаются учебно-воспитательная работа, спортивные, культурные мероприятия, основная информация для студентов и выпускников, имеется база вакантных мест предприятий г.Симферополя и Республики Крым для прохождения практики и трудоустройства выпускников, актуальные новости, контакты колледжа. Так же колледж имеет группу в социальной сети «ВКонтакте», где размещается информация для студентов и актуальные новости.

Самообследование показало, что количество и качество используемой в учебном процессе вычислительной и компьютерной техники соответствуют предъявленным требованиям, является достаточным для качественной подготовки специалистов.

7.5 Материально-техническая оснащенность образовательного процесса

Учебно-материальная база Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» размещена в двух зданиях: учебно-лабораторном корпусе и учебно-производственном корпусе. Общая площадь зданий составляет 3445,6 м². Площадь учебных помещений 2378,6 м². Территория колледжа имеет зеленые насаждения, газоны, асфальтированные подъезды.

В учебно-лабораторном корпусе расположены шесть лабораторий, девять кабинетов, преподавательская, библиотека, читальный зал на 30 мест, буфет, архив, бухгалтерия, кабинеты администрации, гардероб.

В учебно-производственном корпусе расположены шесть кабинетов, две лаборатории, четыре учебно-производственные мастерские, преподавательская, буфет, медпункт.

Помещения содержатся в соответствующем санитарно-техническом состоянии.

Учебно-материальная база колледжа постоянно совершенствуется и отвечает требованиям государственных образовательных стандартов и задачам подготовки специалистов высокого класса. Материально-техническая база колледжа позволяет организовать образовательный процесс по программам среднего профессионального образования. Кабинеты и лаборатории колледжа оснащены техническими средствами обучения, учебно-лабораторным оборудованием, стендами, плакатами, схемами, моделями, макетами.

В учебных кабинетах колледжа установлено 55 персональных компьютеров на базе процессоров фирмы "Intel" с современными подсистемами. Все персональные компьютеры объединены в локальные сети и имеют выход в Internet.

Информационные технологии применяются как незаменимое дидактическое средство обучения с целью повышения наглядности, систематизации и логического упорядочения учебного материала, в качестве инструмента контроля усвоения знаний, а также для реализации различных форм обучения: индивидуальной,

коллективной, самостоятельной. Компьютерные классы используются при выполнении ряда практических и лабораторных работ, в ходе курсового и дипломного проектирования.

Для проведения лабораторных и практических работ имеется в наличии необходимый набор методических разработок, описаний индивидуальных заданий, справочной литературы. По отдельным темам специальных дисциплин практические занятия проводятся с использованием специальных компьютерных программ, которые позволяют выполнить поисковые и конструкторско-технологические задания.

Мастерские колледжа оснащены современным оборудованием, позволяющим производить монтаж, ремонт и обслуживание электронной бытовой аппаратуры и электробытовой техники.

В 2015 году для усовершенствования материально-технической базы колледжа было закуплено современное оборудование на сумму 463100 руб., в том числе генераторы, цифровые осциллографы, паяльные станции, компьютерная и оргтехника.

Во всех учебных кабинетах колледжа имеются: паспорт кабинета, инструкции и журналы по технике безопасности и охране труда.

Развитие материально-технической базы колледжа ведется согласно перспективным и годовым планам работы.

Заведующие лабораториями и кабинетами назначаются ежегодно приказом директора колледжа.

7.6 Финансовое обеспечение

ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники» составляет отдельный баланс и ведет соответствующую финансовую отчетно-учетную документацию, проводит анализ финансово-хозяйственной деятельности. Бухгалтерская отчетность сдается своевременно. Замечания, отраженные в актах ревизий и проверок, четко и своевременно устраняются. Финансово-хозяйственная деятельность ежеквартально контролируется налоговой инспекцией и другими контролирующими структурами.

Колледж на своем балансе имеет 2 учебных корпуса и другие сооружения. Территория ограждена, благоустроена, заасфальтирована и озеленена.

При оценке эффективности работы колледжа за 2015 год и расходования бюджетных средств необходимо отметить, что деятельность колледжа в первую очередь направлена на повышение уровня обеспечения высокотехнологичного образовательного процесса.

Использование бюджетных средств в колледже осуществляется в соответствии с бюджетной сметой в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств. Расходование бюджетных средств происходит по целевому назначению предусмотренных бюджетных ассигнований. Исключено нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств.

Доходная часть бюджета колледжа формируется из бюджетного субсидирования на выполнение государственного задания по оказанию образовательных услуг, субсидий на иные цели, поступлений от приносящей доход

деятельности, добровольных пожертвований.

Использование средств субсидий на оказание государственных услуг осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности колледжа.

Внебюджетные средства значительно поддерживают жизнедеятельность колледжа и полностью направлены на осуществление образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования. Доходная часть по платным образовательным услугам распределяется согласно утвержденному плану финансово-хозяйственной деятельности и направляется на оплату труда сотрудников колледжа, оплату части расходов на коммунальные услуги, развитие материально – технической базы колледжа, покрытие других текущих расходов.

Основным принципом расходования средств является ограничение текущих расходов на уровне и повышение инвестиционных расходов. К инвестиционным расходам относятся расходы на своевременную организацию капитального и текущего ремонта зданий и учебных аудиторий колледжа, приобретение материалов и оборудования, обновление материально-технической базы, т.е. те расходы, которые фактически расширяют возможности колледжа по привлечению дополнительных средств путем предоставления более широкого спектра услуг. Достижение данного соотношения является ключевым моментом в бюджетной политике колледжа, поскольку без инвестиционных затрат в принципе невозможно сохранение и развитие колледжа в дальнейшей перспективе.

На 2015 год в плане Финансово-хозяйственной деятельности утверждено поступлений всего 61461210,00 руб. в т. ч.:

- по внебюджетной деятельности в сумме 5614000,00 руб.
- по бюджетной деятельности в сумме 55847210,00 руб.

За 2015 год было освоено 61398181,00 руб, что составило 99,90 % от общей суммы поступлений, в т. ч.:

- по внебюджетной деятельности в сумме 5550971,00 руб., что составляет 98,88 %
- по бюджетной деятельности в сумме 55847210,00 руб., что составляет 100 %

Направления использования бюджетных средств:

- Оплата труда и начисления на оплату труда – 49511600,00 рублей;
- Оплата коммунальных услуг – 1084500,00 рублей;
- Выплата стипендии — 4104010,00 рублей;
- Пособия по социальной помощи — 795980,00 рублей;
- Работы, услуги п содержанию имущества — 531800,00 рублей;
- Прочие работы, услуги — 980000,00 рублей;
- Увеличение стоимости основных средств — 2524600,00 рублей;
- Увеличение стоимости материальных запасов — 1586900,00 рублей;
- Прочие расходы — 278790,00 рублей.

Учебно-материальная база колледжа постоянно совершенствуется и отвечает требованиям государственных образовательных стандартов и задачам подготовки специалистов высокого класса. Материально-техническая база колледжа позволяет организовать образовательный процесс по программам среднего профессионального образования. Кабинеты и лаборатории колледжа оснащены техническими средствами обучения, учебно-лабораторным оборудованием, стендами, плакатами, схемами, моделями, макетами.

Ежегодно пополняется материально-техническая и учебно-лабораторная база колледжа. Приобретается оборудование, вычислительная техника, учебное и лабораторное оборудование, методическая и учебная литература.

За 2015 год сумма затрат на обновление материально-технической базы составила – 2610400,00 рублей, в т.ч.:

- Учебная литература — 2047000,00 руб.;
- Доска ученическая — 5400,00 руб.;
- Электропаяльники — 15000,00 руб.;
- Роутеры и коммутаторы, видеорегиcтpатор — 46600,00 руб.;
- Паяльные станции — 26500,00 руб.;
- Принтеры — 23400,00 руб.;
- Осциллографы — 97200,00 руб.;
- Генераторы — 138600,00 руб.;
- Источники питания — 37100,00 руб.;
- Цифровые мультиметры — 22300,00 руб.;
- Компьютеры — 33900,00 руб.;
- Мебель — 102900,00 руб.;
- RLC метр — 14500,00 руб.

Ежегодно проводится текущий ремонт учебных корпусов и благоустройство территории за счет бюджетных и внебюджетных средств

Заработная плата преподавателям и работникам колледжа выплачивается два раза в месяц (15 и 30 числа), стипендии студентам выплачиваются ежемесячно (25 числа). Все нормативные документы, касающиеся зарплаты и выплаты стипендий, выполняются.

8 Социальное партнерство

В колледже социальное партнерство представлено в различных формах:

- научно-методическое сотрудничество;
- предоставление студентам колледжа баз производственных практик;
- рецензирование основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), рабочих программ профессиональных модулей (ПМ), программ производственной практики, контрольно-оценочных средств ПМ и ГИА;
- выявление потребностей предприятий в подготовке специалистов, выявление потребностей в открытии новых специальностей;
- заключение договорных отношений и выполнение заказа работодателей на подготовку кадров;
- изучение требований работодателей к качеству подготовки специалистов;
- разработка основных профессиональных образовательных программ с учетом требований работодателей к уровню подготовки выпускника; определение содержания ОПОП в соответствии с потребностями рынка труда;
- реализация требований работодателей во время проведения теоретического и практического обучения студентов;
- планирование и реализация производственной практики, создание на предприятиях базы для проведения производственной практики;
- профориентационная работа;

- организация совместных социальных и коммерческих проектов (профессиональных конкурсов, конференций, ярмарок, выставок);
- участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА выпускников колледжа;
- независимая сертификация профессиональных квалификаций выпускников с участием работодателей;
- трудоустройство выпускников колледжа.

В 2015 году колледж заключил договоры о сотрудничестве со следующими организациями:

- Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» МВД России по Республики Крым;
- Общество с ограниченной ответственностью «НК-Центр»;
- Государственное унитарное предприятие Республики Крым «Крымсвязь»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Фотон»;
- Автономная некоммерческая организация «Телерадиокомпания Крым»;
- Общество с ограниченной ответственностью 112 Крым»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Дан Трейд»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Гигагерц»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Всероссийское добровольное пожарное общество», а, так же был заключен договор о сотрудничестве в сфере образования с Санкт-Петербургским государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Колледж электроники и приборостроения» с целью улучшения качества подготовки специалистов на рынке труда .

Примерами обеспечения обмена опытом с организациями-партнерами служат совещания и круглые столы с работодателями, на которых корректируются требования к выпускникам, заполняются и анализируются анкеты, корректируются учебные планы с учетом требований производства, а так же всевозможные выставки и классные часы.

9 Воспитательная работа, социальная поддержка студентов

Воспитательная работа базируется на законе «Об образовании в Российской Федерации», «Об образовании в Республике Крым», «Концепции приоритетных направлений организации воспитательной работы в учебных заведениях Республики Крым», на основе Концепции воспитательной работы, плана учебно-воспитательной работы со студентами. В колледже издаются приказы, распоряжения, принимаются локальные акты по вопросам воспитательной работы. Вопросы воспитательной работы рассматриваются на педагогическом совете, Совете кураторов, Совете профилактики.

Формирование профессиональных компетенций студентов реализуется через такие актуальные направления воспитательной работы как гражданско- правовое, патриотическое, художественно-эстетическое, спортивно- оздоровительное.

Все направления учитываются при составлении годового плана воспитательной работы и индивидуальных планов кураторов.

В работе по правовому воспитанию используются нормативные и

законодательные материалы, действующие в Республике Крым. Для проведения профилактической работы среди студентов, активизации правового воспитания в колледже работает Совет по профилактике правонарушений и правового воспитания, возглавляемый руководителем учебного заведения. В план Совета включены отчеты кураторов о воспитательной работе в группах, о жилищно-бытовых условиях студентов-сирот, малообеспеченных, многодетных, студентов, проживающих в общежитии или на квартирах.

Разработаны планы совместной работы педагогического коллектива и Отделом полиции №3 «Центральный» по профилактике правонарушений среди студентов. Налажено сотрудничество с учреждениями и общественными организациями по проведению мероприятий правовой направленности.

Основные задачи в создании здоровьесберегающего пространства в колледже осуществляются через поурочные занятия физической подготовкой и внеурочные спортивно-оздоровительные мероприятия. В проведении оздоровительной и физкультурно-массовой работы администрация и преподаватели колледжа руководствуются законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». Спортивно-массовая работа планируется на учебный год согласно общему плану воспитательной работы и плана спартакиады учебных заведений СПО РК. Ежегодно проводятся День здоровья, первенство по минифутболу, шашкам, шахматам, настольному теннису, гиревому спорту. Студенты колледжа принимают активное участие во всероссийских, межрегиональных, республиканских и городских соревнованиях.

Одно из направлений работы – профилактика здорового образа жизни. Регулярно перед студентами выступают с лекциями врачи-нарколог, дерматовенеролог, терапевт. Совместно с Центром социальных служб для молодежи принимали участие в видеолектории «Наркомания – знак беды».

Большое внимание уделяется развитию художественного творчества студентов. Традиционны групповые конкурсы художественной самодеятельности, концерты к различным праздникам. В колледже работают кружки «Театральная студия», «Ансамбль чтецов», студенческая газета «220 вольт», кинокружок «Первый дубль».

В рамках участия в программе «Симферополь – культурная столица» студенты колледжа регулярно посещают этнографический, краеведческий, художественный музеи, театр кукол, русский драматический и музыкальный театры. Ежегодно выступает хор ветеранов Великой Отечественной войны и Советской Армии с рассказами и песнями о войне.

В колледже ведётся строгий учет и контроль за детьми-сиротами, находящимися на полном государственном обеспечении или под опекой. Регулярно выплачиваются соответствующие денежные компенсации, предоставляются льготные билеты на различные мероприятия, экскурсии.

Ежегодно в колледже создается стипендиальная комиссия, которая работает согласно Положения о назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии, Постановления Совета министров Республики Крым. Стипендиальная комиссия определяет средний балл по итогам семестра и составляет реестр на получение стипендии.

В колледже существует система морального и материального поощрения

студентов по результатам учебы, итогов конкурсов, олимпиад, смотров. Ежегодно по итогам учебной и общественной деятельности студенты награждаются Почетными грамотами и Дипломами.

За отличную учебу и активную общественную работу студентам колледжа ежегодно присуждаются специальная стипендия Правительства РФ, назначаются повышенные стипендии, выплачиваются премии. Размеры и виды стипендий представлены в таблице.

Вид стипендии	Размер стипендии (рублей)	Кому выплачивается
Академическая:		
Базовая для студентов 1 курса для студентов 2,3,4 курса	700 2090	Студентам, имеющим по итогам промежуточной аттестации оценки «хорошо» и «отлично»
Повышенная для студентов 1 курса для студентов 2,3,4 курса	900 2356	Студентам, имеющим по итогам промежуточной аттестации оценки «отлично»
Социальная для студентов 1 курса для студентов 2,3,4 курса	1100 2278	Инвалидам
Социальная для студентов 1 курса для студентов 2,3,4 курса	1500 6688	Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей и лицам из их числа
Стипендии Правительства РФ	4000	Согласно приказу Министерства образования и науки России

Воспитательная работа ведется всеми подразделениями колледжа: цикловыми методическими комиссиями, библиотекой, студенческим советом, педагогами-организаторами, методическим объединением кураторов, на заседаниях которого изучаются прогрессивные методы воспитания молодежи в современных условиях. Вся учебная, воспитательная система колледжа направлена на подготовку высококвалифицированного, востребованного на рынке труда специалиста и формирование активной гражданской позиции выпускника.

С целью мониторинга и планирования воспитательной работы проводятся анкетирования по различным вопросам учебно-воспитательного процесса: «Преподаватель глазами студентов», по организации воспитательной работы в колледже, по организации работы буфета, по адаптации студентов первого курса и др. Результаты анкетирования и опросов обсуждаются на заседаниях педагогического и методического советов, совещаниях кураторов.

Заключение

Итоговые оценки деятельности колледжа позволяют отметить, что:

- колледж сформировал локальную нормативную документацию по всем направлениям деятельности в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- содержание основных профессиональных образовательных программ (включая учебные планы, графики учебного процесса, рабочие программы по учебным дисциплинам) соответствуют требованиям ФГОС СПО;
- качество подготовки, характеризуемое результатами промежуточных и итоговых испытаний оценивается на достаточном уровне;
- кадровый потенциал и материально-техническая база колледжа достаточны для реализации подготовки по специальностям;
- информационно-методическая поддержка образовательного процесса соответствует современным требованиям.

По результатам проведенного анализа продолжить работу по:

- укреплению и развитию материально-технической базы;
- пополнению и обновлению библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам и профессиональным модулям специальностей подготовки в соответствии с ФГОС СПО;
- разработке методического и контрольно-измерительного материала в соответствии с ФГОС СПО;
- внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- участию студентов колледжа во Всероссийских научно-практических конференциях.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, кадровый потенциал, **комиссия по самообследованию считает, что Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Симферопольский колледж радиоэлектроники» имеет достаточный потенциал для подготовки по всем специальностям среднего профессионального образования .**

**Перечень локальных актов
Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Крым
«Симферопольский колледж радиоэлектроники»**

№	Название локального акта
1. Локальные нормативные акты, регламентирующие права и обязанности участников образовательного процесса	
1	Устав ГБПОУ РК СКР
2	Коллективный договор
3	Положение о делопроизводстве в ОУ СПО (номенклатура дел) Приказ об утверждении инструкции по делопроизводству Инструкция о порядке обращения с документированной служебной информацией ограниченного распространения
4	Должностные инструкции работников ГБПОУ РК СКР (в ОК)
5	Режим занятий обучающихся ГБПОУ РК СКР
6	Правила внутреннего распорядка студентов ГБПОУ РК СКР
7	Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБПОУ РК СКР Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ГБПОУ РК СКР
8	Положение о защите персональных данных обучающихся, работников ГБПОУ РК СКР
9	Положение о профессиональной этике работников ГБПОУ РК СКР
10	Положение о порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально — техническим средствам.
11	Положение об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в ГБПОУ РК СКР Положение о проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности
12	Положение о комиссии (уполномоченному) по социальному страхованию
2. Локальные нормативные акты, регулирующие работу органов управления ОУ СПО	
13	Положение о педагогическом совете ГБПОУ РК СКР
14	Положение о методическом совете ГБПОУ РК СКР
15	Положение об общем собрании (конференции) трудового коллектива и обучающихся ГБПОУ РК СКР
16	Положение о Наблюдательном совете ГБПОУ РК СКР
17	Положение о совете родителей ГБПОУ РК СКР
18	Положение о студенческом совете ГБПОУ РК СКР
19	Положение о Совете по профилактике правонарушений среди студентов ГБПОУ РК СКР Положение о наложении и снятии дисциплинарных взысканий со студентов ГБПОУ РК СКР
20	Положение о комиссии по трудовым спорам ГБПОУ РК СКР

3. Локальные нормативные акты, регулирующие деятельность структурных подразделений ОУ СПО	
21	Положение о библиотеке ГБПОУ РК СКР Положение о библиотечном фонде ГБПОУ РК СКР
22	Положение об электронной библиотеке ГБПОУ РК СКР
23	Положение об учебной части ГБПОУ РК СКР Положение о структурном подразделении ГБПОУ РК СКР
24	Положение о методическом кабинете ГБПОУ РК СКР
25	Положение о методической работе в ГБПОУ РК СКР
26	Положение о методическом объединении преподавателей, творческой группе педагогов Положение о цикловой методической комиссии
27	Положение об учебном кабинете, учебной лаборатории ГБПОУ РК СКР
28	Положение об учебно-производственных мастерских ГБПОУ РК СКР Положение о мастере производственного обучения
4. Локальные нормативные акты, регулирующие воспитательную деятельность	
29	Положение о деятельности классного руководителя (куратора) ГБПОУ РК СКР
30	Положение о постановке обучающихся ОУ на внутренний профилактический учет
5. Локальные нормативные акты, регламентирующие правила приёма граждан в образовательные учреждения среднего профессионального образования	
31	Положение о приемной комиссии ГБПОУ РК СКР
32	Положение об условиях приёма на обучение по договорам об оказании платных услуг (образец договора об оказании платных образовательных услуг) ГБПОУ РК СКР
33	Правила приема граждан на обучение по дополнительным образовательным программам в ГБПОУ РК СКР
34	Положение об оформлении, заполнении и хранении учебных карточек студентов ГБПОУ РК СКР
35	Положение о правилах выдачи и ведения студенческого билета и зачетной книжки студента ГБПОУ РК СКР
36	Положение о порядке перевода из одной в другую образовательную организацию, отчисления и восстановления обучающихся, предоставления академического отпуска обучающимся ГБПОУ РК СКР
37	Положение о порядке оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между ОУ СПО и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся
6. Локальные нормативные акты, регулирующие содержание и организацию учебного процесса ОУ СПО	
38	Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования ОУ СПО
39	Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения в ГБПОУ РК СКР
40	Положение по разработке и утверждению основной профессиональной образовательной программы СПО (учебного плана, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей) Положение о разработке учебного плана
41	Положение по составлению расписанию учебных занятий для студентов ГБПОУ РК СКР
42	Положение о календарно-тематическом плане ГБПОУ РК СКР

43	Положение о комплексном учебно-методическом обеспечении обеспечении профессиональных модулей и учебных дисциплин ГБПОУ РК СКР
44	Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГБПОУ РК СКР
45	Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов в ГБПОУ РК СКР Положение об утверждении Порядка зачета результатов освоения студентами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
46	Положение об экзамене (квалификационном) по профессиональному модулю в рамках промежуточной аттестации по программе подготовки специалистов среднего звена
47	Положение о проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования
48	Положение об организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в ОУ СПО
49	Положение об организации курсового проектирования
50	Положение о дипломах о среднем профессиональном образовании ГБПОУ РК СКР
51	Положение о порядке заполнения и выдачи документов о среднем профессиональном образовании, учёта и хранения соответствующих бланков документов
52	Положение о портфолио обучающегося
53	Положение по организации и проведению учебной и производственной практики студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ГБПОУ РК СКР Положение об организации учебной практики
54	Положение об организации внеаудиторной самостоятельной работы студентов Положение об организации и планировании самостоятельной работы студентов
55	Положение об организации и проведении лабораторных работ и практических занятий
56	Положение об организации обучения студентов по индивидуальному учебному плану и ускоренному обучению
57	Положение об организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования
58	Положение о содействия трудоустройству выпусков колледжа
7. Локальные нормативные акты, регулирующие социальное обеспечение обучающихся	
59	Положение о назначении государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии
60	Положение о стипендиальной комиссии
61	Положение об организации питания студентов
62	Положение о мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
63	Положение о порядке, назначения, выплате материальной помощи и премий студентам ГБПОУ РК СКР обучающимся по очной форма обучения за счет ассигнований бюджета Республики Крым

8. Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию контроля образовательной деятельности и оценки качества образования	
64	Положение о внутренней системе оценки качества образования в Колледже
65	Положение об учете результатов деятельности преподавателей в ГБПОУ РК СКР
66	Порядок осуществления индивидуального учета результатов освоения студентами образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях в ГБПОУ РК СКР
67	Положение о порядке ведения журнала учебных занятий
68	Положение о проведении самообследования в ГБПОУ РК СКР
9. Локальные нормативные акты, регламентирующие доступ в сеть Интернет в ОУ СПО	
69	Положение об официальном сайте ГБПОУ РК СКР
70	Положение о порядке использования и проведении инвентаризации программного обеспечения
10. Локальные нормативные акты, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность ОУ СПО	
71	Положение о порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам
72	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ РК СКР (оплата труда, порядок и условия начисления стимулирующих выплат, компенсационные и социальные выплаты и критерии оценки качества работы работников)
73	Положение об оказании платных услуг в ГБПОУ РК СКР
74	Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг в ГБПОУ РК СКР
75	Положение о порядке сбора спонсорских средств, отчет об их использовании
76	Положение о контрактном управляющем
77	Положение о приёмочной комиссии и проведении экспертизы
78	Положение о комиссии по осуществлению закупок ГБПОУ РК СКР

Состав педагогических работников
ГБПОУ РК «Симферопольский колледж радиоэлектроники»

№ п/п	Показатели	Количество
1	Количество штатных педагогических работников (всего)	55
	Из них мастеров производственного обучения	8
2	Количество штатных педагогических работников, имеющих высшее образование	51
3	Количество штатных (вкл. внутренних совместителей) преподавателей	47
4	Из них (п. 3) имеют педагогический стаж:	
4.1	до 3-х лет	7
4.2	от 3-х до 8 лет	12
4.3	от 8 до 15 лет	7
4.4	от 15 до 25 лет	11
4.5	свыше 25 лет	10
5	Из них (п. 3) имеют возраст:	
5.1	до 30 лет	13
5.2	от 30 до 40 лет	11
5.3	от 40 до 50 лет	4
5.4	от 50 до 60 лет	10
5.5	свыше 60 лет	9
6	Из них (п. 1) имеют:	
6.1	ученую степень доктора наук	-
6.2	ученую степень кандидата наук	-
7	Из них (п. 3) имеют квалификационные категории:	
7.1	высшую	16
7.2	первую	14
8	Из них (п. 3) имеют:	
8.1	Государственные награды	-
8.2	Государственные почетные звания	-
8.3	Отраслевые награды и звания	15
	Из них: Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	-
	Почетный работник СПО	-