

Аналитическая справка

о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ.

Колледж проводит опрос с целью объективной оценки качества профессиональной подготовки выпускников образовательной организации. Результаты опроса помогают улучшить уровень подготовки рабочих кадров.

Анкетирование работодателей для специальности

11.02.02 «Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники»

Анкета состоит из 6 вопросов.

В 2022 году в анкетировании принимали участие 8 работодателей.

1) Определите уровень подготовки выпускника в баллах

Не соответствует потребностям производства

Соответствует частично 12.5%

Соответствует полностью 87.5%

2) Осуществляется ли на Вашем предприятии

Закрепление наставников. 62.5%

Применение уменьшенных норм выработки 12.5%

Возможность работать на современном оборудовании и по современным технологиям 100%

Другое

3) Условия для закрепления выпускников

Работают по полученной профессии/специальности; 100%

Условия труда соответствуют всем требованиям; 100%

Своевременно повышается квалификационный уровень (разряд); 62.5%

Обеспечивается надлежащий уровень оплаты труда; 87.5%

Предоставляется возможность обучаться с целью повышения квалификации; 50%

Перспектива получения жилья;

Наличие социального пакета, бонусной системы; 37.5%

Другое (вписать)

4) Необходимость взаимодействия с образовательным учреждением

Да 100%

Нет

5) Заключены с региональными организациями соглашения о взаимодействии

Да 75%

Нет 25%

6) Направления соглашения о взаимодействии (в случае заключения)

организация практической подготовки 100%

организация стажировок 12.5%

заключение соглашений о целевом обучении

предоставление информации о вакансиях 87.5%

собеседования с выпускниками 87.5%

участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (ГИА, ДЭ, конкурсы профмастерства)

Данная анкета позволяет определить вектор работы на новый учебный год, с учетом требований работодателей и востребованности выпускников.

Заместитель директора
по учебно-производственной работе



А.А. Кирейшина